

Assenze
Valeria Acchiardi Responsabile i
Procedimento
COMUNE DI ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Gennaio 2017

Per il periodo selezionato, risultano inseriti i seguenti dati.
Per modificarli, aggiornare i dati e cliccare su **Fine**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati	GENNAIO 2017	GENNAIO 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	0.00

Note (max 200 caratteri):

Assenze
Valeria Acchiardi
Responsabile del
Procedimento
COMUNE DI
ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Febbraio 2017

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	FEBBRAIO 2017	FEBBRAIO 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese), le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	0	14
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	2.80
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	2.80

Note (max 200 caratteri):

Assenze
Valeria Acchiardi
Responsabile del
Procedimento
COMUNE DI
ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Marzo 2017

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	MARZO 2017	MARZO 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	0	4
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese), le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	12
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	3.20
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	3.20

Note (max 200 caratteri):

Assenze
Valeria Acchiardi
Responsabile del
Procedimento
COMUNE DI
ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Aprile 2017

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati	APRILE 2017	APRILE 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). Le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella A.	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	0.00
Note (max 200 caratteri):		

Assenze
Valeria Acchiardi Responsabile
Procedimento
COMUNE DI ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Maggio 2017

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	MAGGIO 2017	MAGGIO 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	1
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.20
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	0.20

Note (max 200 caratteri):

Assenze
Valeria Acchiardi Responsabile
Procedimento
COMUNE DI ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Giugno 2017

Per il periodo selezionato, risultano inseriti i seguenti dati.
Per modificarli, aggiornare i dati e cliccare su **Fine**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati	GIUGNO 2017	GIUGNO 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	0	1
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.20
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	0.20

Note (max 200 caratteri):

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	LUGLIO 2017	LUGLIO 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o piu mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	0.00

Note (max 200 caratteri):

Assenze
Valeria Acchiardi Responsabile
Procedimento
COMUNE DI ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Agosto 2017

Per il periodo selezionato, risultano inseriti i seguenti dati.
Per modificarli, aggiornare i dati e cliccare su **Fine**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati	AGOSTO 2017	AGOSTO 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	0.00
Note (max 200 caratteri):		

Assenze
Valeria Acchiardi Responsabile
Procedimento
COMUNE DI ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Settembre 2017

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	SETTEMBRE 2017	SETTEMBRE 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	0.00

Note (max 200 caratteri):

Attenzione! Per proseguire è necessario inserire il campo "B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni" Attenzione! Per proseguire è necessario inserire il

Assenze
 Valeria Acchiardi Responsabile
 Procedimento
 COMUNE DI ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Ottobre 2017

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
 Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati	OTTOBRE 2017	OTTOBRE 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). Le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	0.00
Note (max 200 caratteri):		

Assenze
Valeria Acchiardi Responsabile c
Procedimento
COMUNE DI ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Novembre 2017

Per il periodo selezionato, risultano inseriti i seguenti dati.
Per modificarli, aggiornare i dati e cliccare su **Fine**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati	NOVEMBRE 2017	NOVEMBRE 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	0.00

Note (max 200 caratteri):

Assenze
Valeria Acchiardi Responsabile
Procedimento
COMUNE DI ROCCABRUNA -

Rilevazione assenze

Monitoraggio assenze per Dicembre 2017

Inserire il numero delle assenze e di eventuali procedimenti disciplinari e cliccare su **Fine**.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su **Modifica dati**.

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	DICEMBRE 2017	DICEMBRE 2016
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	0	0
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese), le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	0	0
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	0	0
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	0	0
D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	5	5
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.	0	0
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	0	0
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	0	0.00
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	0	0.00

Note (max 200 caratteri):
